

## วิทยาลัยเทคนิคนครนายก

1. ชื่อโครงการ      โครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
2. ผู้รับผิดชอบ      งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร วิทยาลัยเทคนิคนครนายก
3. ลักษณะโครงการ      ☐ โครงการตามพรบ. งบประมาณ  
                                 ☒ โครงการตามภาระงานประจำ  
                                 ☐ โครงการพิเศษ (ไม่ใช้งบประมาณของ สอศ.)

### 4. ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง/ภายใต้ยุทธศาสตร์ นโยบาย และมาตรการ

- 4.1 สอดคล้องยุทธศาสตร์ สอศ.      มิติที่ 2 ด้านคุณภาพครู
- 4.2 สอดคล้องมาตรฐานการอาชีวศึกษา      มาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3.10
- 4.3 สอดคล้องการประกันคุณภาพภายนอก      -
- 4.4 สอดคล้องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง      ด้านการพัฒนาบุคลากรสถานศึกษา
- 4.5 สอดคล้องนโยบายค่านิยมหลัก 12 ประการ      -

### 5. สภาพปัจจุบัน/หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่ง เพราะในแต่ละหน่วยงานมักมีปัญหาในด้านการบริหารจัดการที่ไม่สามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยปัญหาหรืออุปสรรคส่วนหนึ่งมาจากการขาดการควบคุมกำกับที่ต่อเนื่อง การขาดมุมมองในการแก้ปัญหา จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการจัดการมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลและที่สำคัญจะต้องเป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นมีปฏิภาณไหวพริบดีดี จะทำให้งานสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งการที่บุคลากรที่มีคุณภาพเหล่านี้ นอกจากการส่งเสริมให้มีการศึกษาที่สูงขึ้น การอบรมประชุมสัมมนาอย่างต่อเนื่องแล้ว จะต้องให้มีการได้เรียนรู้เพิ่มเติมจากประสบการณ์ตรงโดยได้มองเห็นและเรียนรู้ จากผู้อื่นแล้วนำมาเทียบเคียงให้เกิดแนวคิดและนำไปประยุกต์ในการทำงานได้มากขึ้น เพราะการทำงานตามการสั่งการ หรือตามนโยบายที่กำหนดเพียงอย่างเดียวอาจทำงานให้สำเร็จได้ แต่ไม่อาจเกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ๆ ที่จะทำให้งานมีประสิทธิภาพสูงสุดได้

ดังนั้น เพื่อสนองนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและเป็นไปตามมติกรรมการรวมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ปัญหาทางเศรษฐกิจ และส่งเสริมกำลังใจในการทำงาน จึงจัดให้มีโครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากรในองค์กร ตามแนวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการให้บุคลากรได้พักผ่อนและมีโอกาส ทำกิจกรรมร่วมกัน รวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมต่างถิ่น ได้นำประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนางานที่ต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดความมุ่งมั่นในตัวบุคลากร อันจะส่งผลต่อการพัฒนาระบบงานที่มีประสิทธิภาพบังเกิดผลในทางที่ดีต่อไป

### 6. วัตถุประสงค์

- 4.1 เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรม/ประชุม/สัมมนา/ทัศนศึกษาดูงาน มาพัฒนาการเรียนการสอน และพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 4.2 เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ทำให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ
- 4.3 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่าน

## 7. เป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จ

7.1 เชิงปริมาณ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 160 คน

7.2 เชิงคุณภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับความรู้ประสบการณ์ตรงจากแหล่งวิทยาการต่าง ๆ นำมาประยุกต์ในการปฏิบัติงานและก่อให้เกิดความรักและความสามัคคีในหมู่คณะ

## 8. กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ/ระยะเวลา/สถานที่

### 8.1 กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ										
	2567			2568							
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
1. เสนอโครงการ	↔										
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	↔										
3. ดำเนินงานตามโครงการ											
3.1 ประชุมคณะกรรมการกำหนดสถานที่	↔										
3.2 สสำรวจความต้องการผู้เข้าร่วมโครงการ	↔										
3.3 ติดต่อสถานที่ศึกษาดูงาน	↔										
3.4 ศึกษาดูงานตามสถานที่ที่กำหนด	↔										
4. ติดตามผลการดำเนินงาน		↔									
5. สรุปรายงานโครงการเสนอผู้บังคับบัญชา		↔									

8.2 ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

8.3 สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดชลบุรี



9. ผลประมาณ/ทรัพยากร และแหล่งที่มา การดำเนินโครงการ

ประเภทรายจ่าย รายการ	แหล่งเงิน/จำนวนเงิน				หมายเหตุ
	งปม. (ปวส.)	รายได้ สถานศึกษา	ค่าจัดการเรียน การสอน	พัฒนาคุณภาพ ผู้เรียน	
1. ค่าตอบแทน	-	-	-	-	-
2. ค่าใช้สอย	-	300,000	-	-	-
3. ค่าวัสดุ	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	300,000		-	-	-

\* ขอถัวเฉลี่ยทุกรายการ\*

10. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

10.1 ครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษา ได้นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรม/ประชุม/สัมมนา/ทัศนศึกษาดูงาน มาพัฒนาการเรียนการสอนและพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

10.2 ครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษา ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน ทำให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ

10.3 ครูผู้สอนและบุคลากรทางการศึกษาทุกท่านมีขวัญและกำลังใจในการทำงาน

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 ประเมินโครงการโดยคณะกรรมการประเมินโครงการ

11.2 รายงานต่อผลผู้บังคับบัญชาทราบ เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

12. ปัญหาและอุปสรรค

13. วิเคราะห์หลักแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

3 พ่วง

1. ความพอประมาณ เพิ่มสมรรถภาพในการทำงานตามความสามารถของบุคลากรแต่ละคน

โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล

2. ความมีเหตุผล วางแผนการดำเนินงานอย่างมีเหตุมีผลอันสมควร

3. มีภูมิคุ้มกันที่ดี ทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างดี

2 เสือนไข

1. ความรู้ บุคลากรได้รับความรู้จากการอบรมสัมมนา

2. คุณธรรม บุคลากรมีความตระหนักในการพัฒนาศักยภาพของตนเองด้วยความสนใจใฝ่รู้

4. มิติ

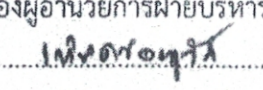
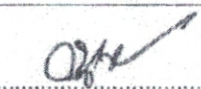
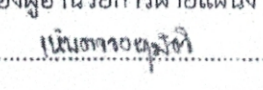
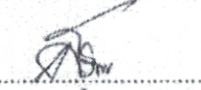
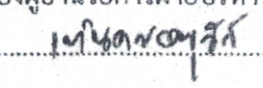
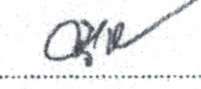
1. สังคม สร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กร
2. เศรษฐกิจ มีการวางแผนการทำงานอย่างรอบคอบ โดยคำนึงถึงงบประมาณที่มีอยู่
3. วัฒนธรรม บุคลากรในองค์กรรู้จักสามัคคี อันเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร
4. สิ่งแวดล้อม บุคลากรในองค์กรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รักษาสิ่งแวดล้อม

ผู้เสนอโครงการ

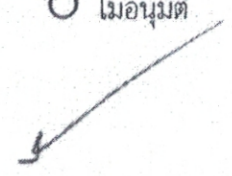


(นางสาวเกรท กล่องเพชร)

14. ลงนามเพื่อขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความเห็น	ลายมือชื่อ	วัน/เดือน/ปี
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร 	 (นายยุทธกร อินทรโตโล)	...../...../.....
รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ 	 (นางสาวสุรีพร แก้วโพธิ์)	...../...../.....
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร 	 (นายยุทธกร อินทรโตโล)	...../...../.....

☒ อนุมัติ      ☐ ไม่อนุมัติ

  
(นางสาวสุกัญญา สุขสถาน)  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคนครนายก  
...../...../.....